

中共梁溪区统计局党组 关于巡察整改情况的通报

根据区委统一部署，2024年10月12日至2025年1月12日，区委第三巡察组对中共梁溪区统计局党组进行了巡察。2月27日，区委第三巡察组向梁溪区统计局党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、巡察整改组织领导情况

一是加强组织领导。收到巡察反馈意见后，局党组高度重视，及时召开专题党组会议，传达巡察反馈会议和巡察整改推进会精神，深刻剖析问题根源，明确整改工作作为当前首要政治任务，以高度的政治自觉推动整改落实。

二是提高责任意识。明确整改工作分管负责人和日常工作联络员，实行“一个问题、一名领导、一套方案、一抓到底”的工作责任制，建立整改台账，逐项明确牵头领导、牵头部门和整改时限，确保压力传导到位、责任落实到人。将“当下改”和“长久立”相结合，针对共性问题完善制度机制，强化制度执行监督，防止问题反弹。

三是细化对策措施。从严从实推进巡察整改任务，研究制定巡察整改方案和整改清单，对照巡察反馈的4大类10个方面26条突出问题，制定47条整改措施，每月调度整改进展，对整改

不力、敷衍塞责的部门和个人严肃问责，确保整改工作按期高质量完成。截至目前，26 条问题已完成整改。

二、整改进展情况及成效

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改，截至目前，共计 26 个问题已整改完成。

1. 关于“理论武装有待进一步加强”问题的整改。

整改结果及成效：

一是制定年度理论学习中心组学习计划，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面领会党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真学习市委、区委全会精神，坚持边学边干、以学促干，以高质量党建引领业务工作。今年以来已组织党组理论学习中心组 7 次，交流研讨 5 次。

二是提高思想站位，今年以来，学习了《国家统计局关于 2024 年部分地区统计违纪违法问题情况的通报》《关于转发国家统计局切实做好〈关于建立健全防治统计造假刚性制度的实施方案〉贯彻落实工作要求的通知》《省政府关于泰兴市统计违法案例责任追究情况的通报》《转发〈关于把云南省曲靖市统计造假、政治生态恶化的典型案例作为学习教育反面教材的通知〉的通知》等文件。

三是完善学习制度，严格规范中心组会学习要求及考勤管理，规范会议记录，确保记录真实准确，研讨记录妥善保存，便于查阅和归档。

2. 关于“推进统计监督责任落实不够有力”问题的整改。

整改结果及成效：

一是上半年分别和区委党校、区委组织部沟通明确统计法入党校事宜，在后续培训计划中安排统计法课程，并确定授课人员，开班课程及时间。

二是强化理论武装，将习近平总书记关于统计工作特别是防治统计造假重要讲话和重要指示批示精神，及《关于深化统计管理体制提高统计数据真实性的意见》《防范和惩治统计造假、弄虚作假督察工作规定》《关于建立健全防治统计造假刚性制度的实施方案》等文件精神学习提请纳入区委常委会、区政府常委会，上半年学习2次。

三是强化数据全流程管控，对高质量发展评价涉及的每项关键指标数据实施“双线”审核，进一步提升统计数据的真实性、准确性、完整性，有效反映高质量发展进程中的优势、成效和短板。

3. 关于“统计分析围绕中心服务大局意识不够强”问题的整改。

整改结果及成效：

一是优化月度《经济社会发展动态月报》和年度《无锡市梁溪区经济社会发展概况》，从区级、街道、市县区等不同维度，总结梁溪阶段性发展现状，定期上报区委区政府主要领导，并抄送部门街道，助力全区经济高质量发展。

二是提升统计分析能力，提供不同功能和时效的统计产品。每月完成月度统计快报，每季形成分专业的统计分析，呈报区委政府领导掌握经济运行概况。

三是撰写《无锡市梁溪区第五次全国经济普查公报》并送市局审核。公报分行业对比上一次经普以来五年的发展情况；通过全面、准确的经济数据，展示战略性新兴产业、高技术产业、数字经济核心产业等新经济新领域发展成效。

四是针对梁溪实际，强化对现代服务业、都市工业、文化产业、数字经济、科技创新等新兴领域的调查研究，完成普查课题《无锡市梁溪区文化产业发展研究报告》《梁溪区现代服务业发展现状研究》《梁溪区规上企业研究开发活动发展现状研究》3篇。

4. 关于“统计研判精准度不足”问题的整改。

整改结果及成效：

一是扎实做好统计报表基础工作，积极整合多部门行政记录，推动数据资源的共享与融合。每月收集梳理企业开票、规上工业用电、商品房备案销售面积等关联指标数据，提供统计预警服务。

二是加强对上沟通和部门联动，及时掌握统计制度新变化。围绕核算方案变化、主要经济指标运行、文化产业高质量发展等方面形成多篇分析报告，为区委区政府决策提供参考；不定期和发改、工信、商务、税务等部门开展经济运行研判，提出前瞻性建议，助力科学决策。

三是加强人员培训，覆盖指标解读、数据审核等核心内容，提升统计人员和相关部门业务能力；针对新增单位贡献度回落问题，建议招商工作突出对赌协议产出兑现和行业拉动效应，优化考核导向，推动新增入库实现“量质齐升”。

5. 关于“**入库纳统企业对接监测不够到位**”问题的整改。

整改结果及成效：

一是加强入规引导，年初及时研判年度“四上”入库形势，提前部署2月补充入库工作，通过全流程通报督导，推动年度入库单位总量排名由全市第7提升至第5；规范规上单位迁移管理，对迁出33家、迁入17家的变动情况进行跟踪监测；强化月度入库常态培训，累计召开月度入库专题工作大会2次，开展入库实务培训5次，持续提升基层纳统工作水平。

二是深化数据对接，加强与区数据局工作联动，及时掌握2024年下半年新注册法人单位信息，持续扩充“准四上”储备库。依托月度开票信息深度分析，形成“重点跟踪清单”并及时下发至属地街道。结合“百楼百园”试点行动，协助招商中心动态更新园区楼宇核心项目主体台账，确保信息完整规范。

6. 关于“**落实应统尽统要求有差距**”问题的整改。

整改结果及成效：

一是优化协同服务，多部门联合成立核查组，严把入库数据质量关。开展专题培训与申报指导，并对重点企业“点对点”辅导，有效提升申报通过率。3-7月新增入库单位27家，列全市第

3；截至7月，动态监测重点企业库扩容至59家，初步实现月度监测与年度储备协同运转。

二是丰富入户调查例会内容，提高工作质效。每月例会对12个社区的收支情况、记账笔数等进行总结和问题查找，逐一解决疑问。结合市队下发的省级通报表和人工审核清单，强化住户调查制度、E记账及平台使用、访户技巧等技能培训，形成易错、易漏记账要点，提升辅调员业务技能。

三是坚持问题导向，针对上级反馈的记账笔数、频次问题，结合调查户记账概览、收支状况等方面暴露出的问题，确定重点走访对象并制定个性化走访方案。通过走访有效增强记账户责任感，获得记账户对住户调查工作的支持和配合。

7. 关于“统计宣传引导成效不明显”问题的整改。

整改结果及成效：

一是联动“千名党员进小区、支部共建强治理”活动，积极组织党员干部下沉社区。结合统计法、当下社会经济热点等相关内容，宣讲党的百年奋斗历程和最新党内统计公报，将专业统计数据与居民家庭日常生活融合，切实提升统计工作的社会认知度和影响力。

二是依托“政府开放月”活动，向来自社会不同职业的人员宣传统计法。通过发放宣传手册，运用事例形象生动宣传讲解统计在整个经济社会发展中的重要意义、不同层面的统计义务以及违反统计原则的严重后果，使参与者对统计工作有了全面而深刻

的认识。

8. 关于“统计人员业务素质参差不齐”问题的整改。

整改结果及成效：

一是建立统计人员变更备案制度，完善街道统计条线负责人任免调动沟通备案机制，调整前与街道充分商议人选资格，确保基层统计工作连续性、稳定性。加强街道统计队伍统筹管理与常态化业务指导，通过定期业务交流、专项培训，提升基层统计人员专业素养和业务能力。

二是结合我区统计工作实际，制定《2025 年全区统计培训计划》，围绕工业、贸易、投资等重点领域，目前已开展小班化业务培训 6 场，累计培训 130 余人次。通过案例实操、互动答疑，提升统计人员业务处理能力，数据填报准确率也较之前明显提高。

三是组织街道统计人员跟班学习，提升工作效率和准确度。3 月北大街街道已安排 1 名统计人员到区局跟班学习，探索能力提升路径。在名录库管理方面，全程跟进新增单位入库审核等流程，掌握“四上”单位入库标准等要点，强化确保辖区统计单位应统尽统、信息准确的实操能力。

9. 关于“基层检查指导调研不够”问题的整改。

整改结果及成效：

一是深入基层开展调研。上半年，重点围绕街道统计队伍建设情况、核查基层统计台账、“四上”企业入库等内容，分别赴崇安寺街道、扬名街道、北大街街道、黄巷街道、瞻江街道开展

调研，为进一步完善统计工作机制、提升基层统计服务水平提供重要参考。

二是针对调研中发现的报表填报易错点、“四上”单位识别模糊等基层统计工作薄弱环节，开展专题培训。经培训，街道统计报表错报率较上月明显降低，新增单位入库材料完整率得到提高，基层统计人员对“四上”单位识别标准、统计指标解释等核心业务知识水平明显提升。

三是加强业务指导。上半年，按区统计培训计划，有序开展服务业、贸易、劳资等专业培训4次。每月面向基层统计员及重点企业开展入规政策流程培训。针对申报材料不规范等行业共性问题，协同开展专题实务培训及申报指导。

四是开展专项调研。3月，重点摸排美加征关税后对百马科技、日晖纺织、振宇国际贸易等外贸企业出口业务的冲击，梳理汇总企业应对措施及政策建议。7月，调研惠山古镇、古运河等大型文旅平台，并走访明珠大厦，初步掌握平台集聚效应与小微企业生存状况。

10. 关于“统计沟通机制不健全”问题的整改。

整改结果及成效：

一是定期在区经济运行分析会上通报指标完成情况、成效、存在问题，提出针对性改进建议，为区委、区政府做出科学决策提供精准的统计依据。针对月度入库工作，建立“周会商、月培训”机制：每周组织发改、统计、税务、市监、招商等部门会商，

解决数据核准等入库梗阻。

二是优化工作措施，将市统计局形势分析及时传达到基层，定期向相关职能部门通报，帮助基层更好地把握统计工作的重点和方向。定期通报税占比情况，让相关职能部门能及时掌握税收结构与经济运行的关系，促进了基层统计工作与职能部门工作的协同配合。

11. 关于“行政执法不够规范”问题的整改。

整改结果及成效：

一是两名执法骨干分别于 2025 年 2 月、3 月、7 月被抽调参加省局执法任务，在执法过程中与其他市区执法人员加强交流学习，优化执法方式方法。

二是全局执法人员对《统计执法监督检查办法》进行再学习，相互探讨执法过程中的操作细节，熟练掌握执法流程。与区司法局保持沟通联络，认真请教执法过程中遇到的“疑难杂症”，努力提升执法水平。

12. 关于“执法力量建设力度不够”问题的整改。

整改措施及阶段性成效：

一是高度重视统计法治工作，在《2025 年区统计局重点工作任务分解》中设置 4 条法治工作任务。明确当前法治工作负责人和过往法治工作联系人，做好法治文件交接，并鼓励各科室专业人员在执法人员执行执法时协同配合，推动全局法治工作顺利开展。

二是激发年轻干部报考动力。针对年轻干部开展“依法统计是政治责任”主题谈话，结合统计造假典型案例阐明统计执法对提升全区统计数据质量的重要作用，破除“重业务、轻执法”的思想误区。年轻干部报考意愿大幅提升，今年共有 4 人报名参加国家统计执法证考试，1 人成功通过，区统计局总持证人数较 2023 年增长 150%。

三是统计执法队伍再度增员。考试前期报名人员组建临时法治学习小组，互相分享学习资料，交流问题困惑，学习热情日益高涨，并于 2025 年 7 月 16 日参加。根据市统计局反馈结果，其余 3 人虽未通过，但分数较 2024 年具有不同程度提升，距离通过仅一步之遥，未来法治队伍继续壮大指日可待。

13. 关于“意识形态工作责任履职不够有力”问题的整改。

整改结果及成效：

一是严格按照意识形态工作制度要求，将意识形态工作纳入党建工作责任制，定期分析研判意识形态领域情况，确保意识形态工作责任落实到位。已开展 1 次意识形态研究会议，党组成员围绕全局意识形态工作开展交流研讨，及时形成会议记录，保证工作落实有记录、可追溯。

二是深入学习意识形态“五个纳入”相关要求，深化领会意识形态工作，学习《2025 年全区意识形态工作任务清单》等文件，明确所有班子成员必须将意识形态工作全面纳入述职报告和民主生活会对照检查材料，相关材料须经局党组书记严格审核把

关。

14. 关于“阵地管理和队伍建设存在薄弱环节”问题的整改。

整改结果及成效：

一是做好数据及信息发布工作，每月发布月度主要经济指标及经济综述，及时向社会公开我区经济发展状况，今年累计发布 11 篇；拓宽信息收集渠道，定期梳理将经济运行、企业纳统等鲜活素材纳入信息发布中，今年累计发布 42 篇信息。

二是重视宣传队伍建设，积极组织信息宣传员参加专业培训与交流活动，搭建交流平台，加强区局各科室与街道宣传员之间的经验交流与业务探讨，鼓励宣传人员拓宽视野、取长补短。通过多形式、多渠道的学习培训，不断提升宣传队伍的政治素养、专业能力和创新意识，为做好新时代宣传工作奠定坚实基础。

15. 关于“网络意识形态和网络安全工作存在短板”问题的整改。

整改结果及成效：

一是建立健全工作制度，建立由分管领导牵头、各科室联络员组成的两级舆情引导队伍，将舆情监测范围、响应时限、处置流程等具体要求落实到岗、责任到人。完善局党组专题研究网络意识形态工作制度，明确每位党组成员在网络意识形态领域的具体职责，涵盖舆情监测、分析研判、应急处置等方面。

二是健全网络意识形态工作协调机制，强化科室协同联动。组织学习《2024 年梁溪区网络安全和信息化工作要点》《关于当

前我区意识形态领域形势的通报》，严格执行《梁溪区统计局网络舆情闭环管理制度（试行）》，将该制度纳入局内重点工作制度清单，有效提升网络意识形态工作的整体性和协同性。

三是强化网络安全管理，筑牢网络安全防线。对照网络安全相关要求，进一步完善防火墙配置、数据加密、访问权限管控等网络安全防护措施，为统计数据存储和传输加装“安全锁”。加强干部职工网络安全意识教育，通过案例警示、知识测试等方式，提升全员防范网络攻击、保护数据安全的自觉性。

16. 关于“‘三重一大’制度执行还不够严格”问题的整改。

整改结果及成效：

一是完善制度体系，制定下发《无锡市梁溪区统计局“三重一大”决策制度实施办法》，明确经费使用、重大决策等事项的议事范围、审批流程和责任分工，严格执行议事规则和决策程序，实现议事决策的规范化、标准化和高效化。

二是规范会议记录。今年以来，共召开局党组会议7次，严格执行“三重一大”集体决策的同时，安排专人负责会议记录，杜绝仅记录决议结果的简化行为，形成可追溯的会议档案，强化决策过程监督。

17. 关于“报支附件不齐全”问题的整改。

整改结果及成效：

一是加强财务人员业务能力，认真学习财务方面的法律法规和各项财务管理规定，提升风险防范意识。强化经费预算编制全

面性、规范性和科学性，规范各项资金的运用，提高资金运用效益。规范报销流程管理，确保流程合理性和有效性。

二是修订完善《局财务管理规定（试行）》，严格贯彻落实财务报销审核制度，对报销凭证强化审核，报销票据由业务经办人和财务人员共同审核签字，确保票据的真实性和合法性，同时强化报销附件管理，确保经费支出真实规范、附件齐全可溯。

18. 关于“**公务接待不规范**”问题的整改。

整改结果及成效：

一是召开局中心组（扩大）学习会，认真组织学习了《梁溪区党政机关国内公务接待管理规定》《党政机关厉行节约反对浪费条例》和《中共无锡市委办公室关于以严的基调、严的措施、严的氛围坚决纠治违规吃喝、违规收受礼金“红包”问题的通知》等文件精神。

二是制定下发《局公务接待办法（试行）》，明确公务接待标准、陪餐人数、就餐明细以及来访单位公函等，并经领导批准后方可安排。同时结合财政局《关于开展“三公”经费使用管理突出问题集中整治自查工作的通知》，深化全局思想认识，强化公务接待费规范化使用。

19. 关于“**资产利用不充分**”问题的整改。

整改结果及成效：

一是加强固定资产日常管理，做好每月资产折旧申报工作，确保单位资产存量准确性，做到与区财政的账账相符。对新购置

设备需求充分评估，设备购置后及时录入资产云系统，完善录入固定资产相关信息，提高资产使用率。

二是制定科学的固定资产采购计划，结合国资智慧监管平台清查情况，充分评估今年开展的梁溪区 1%抽样人口调查和其他工作需求，优先使用现有固定资产实施保障，加强设备管理，防止发生资产流失损毁等问题。

20. 关于“干部队伍结构有待优化”问题的整改。

整改结果及成效：

一是优化队伍结构，锚定干部梯队建设目标，构建老中青衔接有序的年龄结构。今年通过对 4 名同志进行科室岗位调整，强化年轻干部多岗位历练，着力培养综合性人才；7 月，通过公务员招录考试吸纳 1 名年轻干部，为队伍注入新鲜血液。

二是强化年轻培养，建强储备机制。建立年轻干部储备库，筛选 85 后业务骨干纳入重点培养。每年选派年轻干部参与大型普查、专项调查等关键任务，在数据采集、分析研判等岗位实践锻炼。

三是依托统计业务培训体系，开设数据分析、抽样调查等专题课程，根据《2025 年全区统计培训计划》，每年组织年轻干部参加不少于 40 学时的专业培训。鼓励年轻干部参与重点课题研究，指派牵头负责专项数据调研，在综合统计、数据核查等关键岗位为压担子。

21. 关于“执行干部选拔任用程序不严谨”问题的整改。

整改结果及成效：

一是学习《党政领导干部选拔任用工作条例》和《梁溪区股级干部选拔任用工作管理办法》，全面梳理干部选拔任用全流程。建立流程清单，对民主推荐范围、考察谈话人数、公示时长等关键要素严格把控，确保选拔过程规范有序、有据可查。

二是规范民主推荐，在干部选拔中严格执行谈话推荐与会议推荐双渠道程序，由考察组成员记录，确保过程公开透明。考察环节重点考察对象德能勤绩廉表现，详细记录政治素质、业务能力；实行考察组长负责制，考察报告支撑材料完整，确保内容客观详实、结果真实可靠。

22. 关于“会议议事规则不规范”问题的整改。

整改结果及成效：

一是进一步完善了《中国共产党无锡市梁溪区统计局党组会议议事规则》，规范会议议题记录事项，设置专门模块，对干部任免事项与其他工作实行分类记录，安排专人复核以确保记录完整准确，避免议题混淆，干部任免事项形成专项会议记录，完整呈现讨论过程，确保任免决策过程可追溯、可监督，严格落实议事规则。

二是实行一人一档，确保材料完整。严格落实干部选拔任用材料归档制度，为每位干部建立专属档案。对材料完整性进行双人复核，重点检查拟任人选基本情况、讨论意见等内容是否齐全，签字盖章是否规范，形成“选拔全过程可追溯”的档案体系。

23. 关于“党建品牌尚未擦亮”问题的整改。

整改结果及成效：

一是认真编制局 2025 年度党建工作要点，经局组会会议讨论确定。找准党建业务结合点，坚持开门问策、集思广益，重点围绕统计调查、数据分析、经济监测等核心业务，深入探讨党建引领下推动专业发展、提升工作质效。把握党建与统计工作的契合点，科学设置党建活动载体，确保党建工作紧贴统计实际。

二是打造统计特色党建品牌，精心设计具有统计特色的党建项目。将统计条线学习文件纳入“三会一课”学习中，将统计工作与党建工作联系起来，激发党员干部担当意识，以高质量统计服务彰显党建成效，实现党建工作与统计业务同频共振、互融共进。

三是线上线下齐发力，积极宣传党建品牌，立足统计工作特色，依托信息门户平台及时发布党建相关活动动态，生动展示具有统计特色的党建品牌成效；搭建“党建图书角”实体平台，定期更新党建书籍、报刊和统计业务等相关资料，设置党建成果展示墙，展现党建工作亮点，推动党建宣传既有“党味”又有“统计味”。

24. 关于“‘三会一课’制度落实不规范”问题的整改。

整改结果及成效：

一是高度重视党建工作规范化建设，编制 2025 年局党建工作要点及党员教育培训计划表，强化对支部工作的统筹指导，重

点检查“三会一课”制度执行、会议记录规范、党员参与率等关键指标，对发现的问题现场及时处理，明确整改时限和要求，确保问题整改到位。

二是不断完善“三会一课”全程纪实，充分利用党建智慧管理平台，详细记录会议时间、地点、主题、议程、发言要点、决议事项、人员考勤等核心内容。建立电子档案与纸质档案“双备份”机制，确保台账资料完整可查。

25. 关于“**主题党日活动形式不够丰富**”问题的整改。

整改结果及成效：

一是将统计法律法规和违法案例通报融入党日活动，增强理论学习的针对性和警示教育作用；深化实践体验，通过泥人制作、参观《共产党宣言》展示馆、体验非遗竹编、观看党史图片展等形式，将理论学习与实践体验有机结合，既提升统计工作精细度，又锤炼政治品格、筑牢廉洁防线。

二是依托“千名党员进小区、支部共建强治理”活动，与结对社区协作开展“‘统’晓古今、‘数’说未来”项目，通过统计宣传、特色活动等方式拉近与群众的距离。同时结合“访民情、解民忧、暖民心”大走访，整合资源打造党建新阵地，实现机关党建与社区治理的深度融合、互促共进。

26. 关于“**巡察整改主体责任落实不够有力**”问题的整改。

整改结果及成效：

一是召开专题会议，传达学习《关于梁溪区委第三巡察组反

反馈意见整改工作方案》，统一共识，增强整改自觉。

二是将整改纳入年度重点任务，建立“一把手牵头、分管领导主抓”责任体系，对反馈意见中提出的问题逐项复盘，深挖流程漏洞，通过案例警示教育、整改成效通报杜绝“过关思想”，形成“问题不解决不放过”的整改氛围。

三是聚焦巡察反馈整改不到位问题，召开专题会议强化全员思想认识。针对“印制资料不严格”整改不到位问题，复盘历史报销案例，梳理易缺失附件种类，建立附件缺失台账并制定防控措施。建立“先审核后报销”流程，严格执行报销审核制度，通报违规情况，发现问题及时整改。

三、下一步全面推进整改计划

下一步，局党组将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神为统领，严格落实巡察意见，紧盯巡察整改任务，以此次巡察整改为契机，推动统计工作高质量发展。

（一）提高政治站位，强化党的创新理论武装。全面学习贯彻党的二十大精神，持续深入学习贯彻习近平总书记视察江苏重要讲话和关于统计工作重要指示批示精神。坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

（二）注重制度建设，压实全面从严治党主体责任。把解决共性问题与完善制度结合起来，进一步健全完善各项管理制度，

形成“长久立”的机制，强化对制度执行情况的监督检查。以制度建设推动管党治党责任全面覆盖、压力传导到位，推进统计各项工作再上新台阶。

（三）深化整改成果，进一步推动统计事业发展。坚持把巡察整改成果运用到推进统计改革发展全过程，激发敢拼、敢闯、敢作为的精神状态，强化统计监督能力，进一步提升统计监测分析能力、统计服务能力，为梁溪区高质量发展贡献统计力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 83158913；电子邮箱 lxqtjj2021@163.com。

无锡市梁溪区统计局党组

2025年9月26日

